

REGELING SECOND OPINION BEENS BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORG

Wanneer een second opinion?

Een second-opinion is alleen mogelijk voor een werknemer, niet voor de werkgever.

Wanneer je twijfels hebt over mijn advies hoop ik allereerst dat je die met mij bespreekt. Kan ik de twijfels niet wegnemen dan kun je een second opinion aanvragen. Een andere bedrijfsarts, geeft dan een zelfstandig tweede advies, voorzien van een onderbouwing. Let op: Er wordt door de tweede bedrijfsarts nooit advies uitgebracht aan je werkgever. Dat is voorbehouden aan de eigen bedrijfsarts. Je kunt er wel voor kiezen de second opinion met mij te bespreken. Daardoor kan ik bepalen of ik mijn eerdere advies aanpas.

Een second opinion is niet voor iedere situatie passend. In sommige gevallen is de second opinion volgens de wet niet mogelijk of is er een alternatief instrument beschikbaar dat beter aansluit. Onderstaande beslishulp helpt bij de afweging wanneer een second opinion passend is en wanneer niet.

Beslishulp

U twijfelt aan het advies van uw bedrijfsarts of u hebt een andere vraag over de verzuimbegeleiding door de bedrijfsarts, een uitgevoerd arbeidsgezondheidskundig onderzoek of een andere gezondheidkundige vraag.

- Second opinion is passend instrument.

U wilt een second opinion vanwege een aanstellingskeuring

- Second opinion is wettelijk gezien niet mogelijk. Mogelijk wel recht op herkeuring.

U wilt een second opinion omdat de re-integratie niet goed verloopt of stagneert. Denk daarbij aan een geschil over: 1) Is er sprake van (on)geschiktheid tot werken?; 2) Is er sprake van passende arbeid?; 3) Verricht de werkgever voldoende re-integratieinspanningen?; 4) Verricht de werknemer voldoende re-integratieinspanningen?

- Second opinion is geen passend instrument. De wet vereist in dit geval een deskundigenoordeel van UWV. Een deskundigenoordeel kan worden aangevraagd door werknemer (of door werkgever). Een deskundigenoordeel is overigens een wettelijke vereiste als een werknemer in deze situaties een loonvordering wil instellen.

Uw werkgever is het niet eens met het oordeel of advies van de bedrijfsarts en wil een second opinion

- Second opinion is wettelijk gezien niet mogelijk. Eventueel kan uw werkgever een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV.

Er is meerdere keren een second opinion aangevraagd over hetzelfde onderwerp of er wordt onnodig of oneigenlijk gebruikt gemaakt van de mogelijkheid van een second opinion.

- De Bedrijfsarts kan de second opinion gemotiveerd weigeren.

U heeft een geschil met uw werkgever of u in staat bent te werken of dat u passend werk kan verrichten.

- Second opinion is geen passend instrument. De wet vereist in dit geval een deskundigenoordeel van UWV tenzij het geschil niet gaat over de ziekte.

U bent ontevreden over het gedrag en/of de bejegening van de bedrijfsarts

- Second opinion is geen passend instrument. U kunt daarentegen gebruik maken van de klachtenprocedure van de arbodienst of zelfstandige bedrijfsarts.

U heeft een geschil met uw werkgever over arbeidsvoorwaarden zoals loon, loonwaarde, vakantiedagen etc

- Second opinion is geen passend instrument. U dient dit met uw werkgever te bespreken.

Een aanvraag voor een second opinion wordt gedaan na overleg met mij.
Ik zal een second opinion alleen in onderstaande situaties afwijzen.

- Je maakt oneigenlijk of herhaald onnodig gebruik van de second opinion, bijvoorbeeld als er meerdere keren een second opinion wordt aangevraagd over hetzelfde onderwerp of als het second opinion wordt ingezet om de verzuimbegeleiding te frustreren of belemmeren.
- Gezien het doel is er eigenlijk een deskundigenoordeel bij UWV noodzakelijk in plaats van een second opinion, bijvoorbeeld als je een loonvordering wil instellen omdat je vindt dat je wel arbeidsongeschikt is. Het deskundigenoordeel heeft in dat geval een duidelijke juridische status, en is soms een verplicht voorportaal voor juridische procedures.
- Je wilt een second opinion omdat de re-integratie niet goed verloopt of stagneert en er een verschil van mening is over 1 of meer van onderstaande onderwerpen:
 - ▶ Is er sprake van (on)geschiktheid tot werken?
 - ▶ Is er sprake van passend werk?
 - ▶ Verricht de werkgever voldoende re-integratie-inspanningen?;
 - ▶ Verricht de werknemer voldoende re-integratie-inspanningen?

In deze vier gevallen kunnen zowel jij als je werkgever een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV (zie <https://www.uwv.nl/nl/ziek/re-integratie/deskundigenoordeel>) en is een second opinion niet het geschikte instrument.

Vervolgens zijn er nog enkele situaties die zich niet lenen voor een second opinion:

- ▶ Er is geen sprake van medische of arbeidsgezondheidskundige problematiek, maar bv. van een verschil van mening over loon, vakantiedagen etc.
- ▶ Het geschil heeft betrekking op mijn gedrag en/of de bejegening. In die gevallen is mijn klachtenprocedure het aangewezen instrument.
- ▶ De aanvraag heeft betrekking op een aanstellingskeuring. Een second opinion is dan wettelijk gezien niet mogelijk. Je hebt mogelijk wel recht op een herkeuring.

Ik ben als lid van de Vereniging ZFB (www.verenigingzfb.nl) voor het uitvoeren van een second opinion aangesloten bij de Landelijke Pool Bedrijfsartsen Second Opinion (LPBSO, www.bedrijfsartsensecondopinion.nl).

Enschede, 1 juli 2025